

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	医療法人安祥会 安城老人保健施設
2 弊社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 →時代背景と選ばれる職場環境の取り組みの一環</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 →入社時の説明にて案内を行う。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 →現職対象者が少ない。(→求人応募の段階でPRをしていく。)</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと →同じ部署の職員が協力しあって業務を遂行した。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください →特になし</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 73 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ →子どもと関わる時間を増やそうと思ったから。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと →1歳までの成長を見られたこと。 →子どもと2人で過ごし楽しい時間や思い出が出来た。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 →自分が担当した利用者様の情報をまとめて書類に残していた。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること →子どもと2人で過ごした時間や自分自身が子育てをしっかりと行うことで視野を広げた仕事が出来たのではないかと考えています。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス →子どもとの時間・成長をしっかりと見ていく為に取得を迷う方であればぜひ取得して関わって欲しいと思います。</p>

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。